

Open Brief aan Raad van Bestuur Zuyderland Ziekenhuis:

Zuyderland-bestuurders, vecht mee voor behoud van volwaardige ziekenhuizen in Heerlen én Sittard-Geleen

Beste Zuyderland-bestuurders,

Wat waren we trots op jullie tijdens de corona-periode. Als bestuurders van de grootste ziekenhuisorganisatie van Limburg vochten jullie samen met onze zorghelden in de frontlinies van de grootste gezondheids crisis van deze eeuw. Jullie voorzitter, David Jongen, groeide uit tot een landelijk baken van koersvastheid in een moeilijke tijd. Jullie stonden pal voor de gezondheid van de gemeenschap.

Sinds vorig jaar bekend werd dat het voortbestaan van een volwaardig ziekenhuis in zowel Sittard-Geleen als Heerlen op het spel staat, voelt het voor veel mensen in beide Mijnstreken alsof we wéér een gezondheids crisis tegemoet gaan. Afschalen van goed bereikbare, hoogwaardige ziekenhuiszorg vormt een grote bedreiging voor de twee regio's met de omvang en gezondheidsachterstanden die de Mijnstreken kenmerken. Het zou een zware klap zijn voor Zuid-Limburg.

Er is een pijnlijk verschil tussen de gezondheids crisis die ons een paar jaar geleden trof, en de crisis die ons nu boven het hoofd hangt. Tijdens de pandemie deed het Zuyderland-bestuur alles om de gemeenschap te beschermen. Deels gedwongen door de omstandigheden kiest het bestuur er nu voor om voor te sorteren op afschaling van volwaardig bereikbare ziekenhuiszorg. Eerst in Parkstad, inmiddels in Parkstad óf Sittard-Geleen. Dit heeft geleid tot een betreurenswaardige regionale tweedracht.

Wij verzetten ons fel tegen deze benadering. Door afschaling op minstens één locatie als onvermijdelijk te presenteren, dreigt verdeling in de Mijnstreken van Zuid-Limburg. Door behoud van beide volwaardige ziekenhuizen als mogelijkheid los te laten, wordt een voorbarige conclusie tot werkelijkheid verheven. Dat vinden wij, de fracties van zowel Sittard-Geleen als Heerlen, onacceptabel. Wij weigeren het behoud van twee volwaardige ziekenhuizen als verbindend doel uit het oog te verliezen, en laten ons niet verdelen.

Natuurlijk, de problemen zijn reëel. Wij erkennen dat personeelskrapte druk zet op de zorgcapaciteit. Maar we hoeven ons niet gewonnen te geven. Integendeel: het schrikbeeld van afschaling heeft een breed maatschappelijk front tot stand gebracht dat er alles aan wil doen om onze ziekenhuizen volwaardig te behouden. Van alle burgemeesters en gemeenteraden in de regio tot woningcorporaties, van welzijnswerkers tot chirurgen. Samen steken ze een hand uit om de uitdagingen het hoofd te bieden.

Laten we concreet zijn, beste bestuursleden. In 2030 hebben we 50 tot 85 nieuwe personeelsleden nodig om twee volwaardige ziekenhuizen te behouden. Met meer solidariteit in beide regio's móét het mogelijk zijn om gezamenlijk in zes jaar tijd dat aantal te werven. Met betere arbeidsvoorwaarden en onconventionele oplossingen als tegemoetkoming in de huisvesting en sponsoring van opleidingsgeld móeten we ver kunnen komen. Ontwikkel met alle maatschappelijke partners een masterplan om de komende vier

jaar de missende 50 tot 85 zorghelden te werven. Geef er samen uitvoering aan, zoek samen waar nodig steun bij het Rijk en de Provincie. En als dit masterplan niet slaagt, laat ons dat dat in gezamenlijkheid ná een periode van collectieve inspanning constateren. Dan zullen we er in gezamenlijkheid consequenties aan verbinden.

Onze oproep aan jullie is, samenvattend, als volgt. Een brede maatschappelijke beweging in Parkstad en de Westelijke Mijnstreek heeft een hand uitgestoken om samen het personeelstekort te bestrijden. Aanvaard de uitgestoken hand van deze brede beweging, en vecht mee voor het behoud van de ziekenhuizen in Heerlen én Sittard-Geleen.

Met vriendelijke groet,

Paul Kubben
Fractievoorzitter GroenLinks-PvdA Sittard-Geleen

Tahir Nefjodov
Fractievoorzitter GroenLinks Heerlen

Henk Verreck
Fractievoorzitter PvdA Heerlen